

Принято на совещании  
при директоре от 16.03.2011 года  
№ 4

Утверждено: *С.Б. Матюнина*  
Приказ № 21 от 30.03.2011 года.



## Положение о стимулирующих выплатах работникам

### I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, ответственности за конечные результаты труда.

1.2. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам МБОУ Костаревской средней общеобразовательной школы №2 г. Костереево.

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.4. Для распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам Учреждения создается комиссия, с обязательным включением в нее представителя профсоюзной организации школы. Состав комиссии утверждается ежегодно приказом руководителя Учреждения.

1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда сотрудников школы составляет до 30%. Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг учителями планируется отдельно (с учетом дополнительно выделенных средств). Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для учителей и для остальных работников.

1.6. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам включают поощрительные выплаты по результатам труда, определяются личным трудовым вкладом педагога с учетом конечных результатов работы Учреждения, за высокое качество работы.

Стимулирующие выплаты не являются «базовой» частью заработной платы работников Учреждения.

1.7. На основании настоящего Положения каждый работник Учреждения имеет право на получение стимулирующих выплат по результатам своего труда.

1.8. Настоящее Положение утверждается руководителем Учреждения и согласовывается с выборным профсоюзным органом - профсоюзным комитетом.

### II. Виды выплат стимулирующего характера. Порядок и условия их установления.

2.1. Работникам школы устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

*за интенсивность и высокие результаты работы;*

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

Выплата стимулирующей части производится ежемесячно, что позволяет учитывать динамику достижений, в том числе образовательных.

## 2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

### 2.2.1. Педагогическим работникам ежемесячно производится выплата за ученую степень, почетное звание, ведомственный нагрудный знак:

имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем работы по основной должности – в размере 30 процентов установленной ставки заработной платы, а при присуждении ученой степени – с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;

имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности – в размере 20 процентов установленной ставки заработной платы, а при присуждении ученой степени – с даты принятия решения диссертационного совета после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;

имеющим почетное звание «народный» - в размере 30 процентов, «заслуженный» - 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) или Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации – в размере 15 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности, а при присуждении указанных почетных званий или награждении ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

Руководителю и заместителям руководителя ежемесячно производится выплата стимулирующего характера:

имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности – в размере 20 процентов установленного должностного оклада, а при присуждении ученой степени – с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;

имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности – в размере 13 процентов установленного должностного оклада, а при присуждении ученой степени – с даты принятия решения диссертационного совета после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома (за исключением руководителей учреждений профессионального образования);

имеющим почетное звание «народный» - в размере 20 процентов, «заслуженный» - 15 процентов установленного должностного оклада по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) или Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации – в размере 10 процентов установленного должностного оклада по основной должности, а при присуждении указанных почетных званий или награждении ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком (за исключением руководителей учреждений профессионального образования). При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков выплата производится по одному из оснований.

### 2.2.2. За сложность и напряженность труда.

### 2.2.3. Выплаты к заработной плате молодым специалистам – учителям – 1000 рублей ежемесячно.

2.2.4. Вознаграждение педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя в размере 1000 рублей пропорционально наполняемости классов.

2.2.5. Педагогическим работникам за внеклассное руководство (руководство группой), руководство кружковой работой, организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, здравоохранения, молодежной политики и пр.) краевого, окружного и федерального значения.

2.2.6. Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании учреждения.

2.2.7. Педагогическим работникам образовательных учреждений за участие в работе на краевых инновационных площадках, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий, за информатизацию.

2.2.8. Работникам учреждений за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесении изменений в Положение об оплате труда работников учреждения и др.).

2.2.9. Работникам, ответственным за организацию питания в образовательных учреждениях до 20 % от должностного оклада.

2.2.10. Библиотекарям, работникам образовательных учреждений, исполняющим обязанности библиотекаря за работу с библиотечным фондом до 20 % от должностного оклада.

### 2.3. Выплаты за качество выполняемых работ

2.3.1. На основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг выплаты стимулирующего характера выплачиваются сотрудникам школы по итогам проведения мониторинга профессиональной деятельности каждого сотрудника и включают в себя выплаты по результатам труда за работу по повышению качества обучения, созданию благоприятных условий для проведения учебно-воспитательного процесса, профессиональный рост в соответствии с разработанными критериями оценки для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.3.2. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам Учреждения устанавливаются на основании представленного педагогом самоанализа деятельности за четверть по форме в соответствии с утвержденными критериями (*Критерии оценки деятельности работников для установления стимулирующих выплат - приложение 1к Положению об оплате труда*), мониторинга результативности и качества деятельности педагога.

Для определения суммы стимулирующей выплаты за месяц набранные педагогом школы баллы суммируются.

Исходя из имеющихся ежемесячных средств стимулирующей части фонда оплаты труда, определяются цена 1 балла и сумма стимулирующей выплаты для каждого педагога индивидуально.

### 2.4. Премияльные выплаты по итогам работы

2.4.1. Условия, порядок, размер премиальных выплат устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждений образования.

2.4.2. Единовременное премирование работников производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами.О

проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения

к должностным обязанностям,

выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ.О

выдвижение творческих идей в области своей деятельности.О

2.4.3. Единовременное премирование работников осуществляется за счет средств, предусмотренных на стимулирующие выплаты, а так же за счет экономии фонда оплаты труда.

2.4.4. Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя, в котором указывается конкретный размер этой выплатыкоторый может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

2.4.5. При наличии у работника школы не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания, предусмотренные настоящим разделом премии не устанавливаются (до снятия взыскания).

2.4.6. Руководителю выплаты стимулирующего характера (как за счет средств бюджета, так и из внебюджетных источников) производится исключительно по приказу управления образования администрации Минераловодского муниципального района.

### III. Сроки действия настоящего Положения

Настоящее Положение о стимулирующих выплатах может быть дополнено и изменено.